

Jaarverslag Medezeggenschapsraad (MR) Cunera basisschool 2022-2023

Met het uitbrengen van dit jaarverslag voldoet de MR aan het gestelde in artikel lid 1 van het reglement van de stichting Tabijn: 'De MR doet jaarlijks schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden van het voorafgaande schooljaar en draagt er zorg voor dat alle bij de school betrokkenen van het verslag kennis kunnen nemen.'

Binnen de MR worden formele stukken besproken en beoordeeld, afhankelijk van het recht op advies of instemming. Daarnaast proberen wij als MR positief kritisch mee te denken bij de onderwerpen waar de school mee bezig is. Ook zetten wij geregeld zelf onderwerpen op de agenda, voortkomend uit het team of de ouders. Bij de bespreking houden wij altijd ons gezamenlijk doel voor ogen; het realiseren van goed onderwijs op de Cunera.

Algemene informatie MR

Gedurende het schooljaar hebben zich geen wijzigingen voorgedaan in de MR

Samenstelling MR begin van het jaar

Oudergeleding:

- Onno Okker, (voorzitter), Gwendolyn groep 5a en Reinier groep 4a
- Lisanne Balk, Elin groep 4a en Dax in 1/2a
- Joanne Lucas, Tias groep 1/2b

Leerkrachtgeleding:

- Inge Veldt, groep 8
- Marloes van Dijk, leerkracht groep 1/2 d
- Danny Linnert, groep 6

Vanuit de lerarengleding heeft Marloes aangegeven aan het eind van het schooljaar wegens verlopen van de 3-jaarstermijn zich terug te trekken uit de MR.

Algemeen MR en verandering samenstelling

In het schooljaar 2022-2023 heeft de MR 6 keer vergaderd. Namens de directie woonde Bertil Boers tot en met eind 2022 de vergaderingen bij. In 2023 heeft Barbara Diepenmaat als directie a.i. de vergaderingen bijgewoond.

Tijdens schooljaar was de belangrijkste gebeurtenis (ook) voor de MR het ontslag wegens financiële malversaties van dhr. Boers in februari 2023. De MR heeft als klankboard voor de directie en medewerkers klaargestaan. De voorzitter van de MR was lid van de aanstellingsadviescommissie (AAC) en in die hoedanigheid betrokken bij de sollicitatieprocedure, evenals 2 andere leden van de MR vanuit de lerarengleding (rol in AAC niet gerelateerd aan de MR). In het tweede kwartaal is dhr. van den Hurk als directeur van de Cunera aangesteld met ingang van het nieuwe schooljaar.

Tijdens alle vergaderingen stond huisvesting op de agenda. Hierbij zijn verschillende vormen van huisvesting in de toekomst ter sprake gekomen. Gedurende schooljaar 2023-2024 heeft de gemeente een besluit genomen.

Gedurende het jaar is diverse malen of het zwemprogramma C-in zee gesproken. Ondanks dat dhr. Boers heeft aangegeven dat dit door de gemeente zou worden opgepakt, hebben we hier niets meer over gehoord.

Tijdens de eerste vergadering 28-09-2022 van het nieuwe schooljaar, zijn de algemene bovenstaande punten besproken, waarbij uitgebreid is stilgestaan bij het Corona-protocol wat vanuit de overheid is opgelegd. Gelukkig hebben we hier tijdens het schooljaar geen last van gehad. Daarnaast is gesproken over het lange termijnplan, het calamiteiten plan en het Plus/Klus lokaal (later ontdeklokaal)

Tijdens de vergadering van 23-11 is de begroting voor het volgend schooljaar besproken, waarbij voor het eerst melding wordt gemaakt van het reduceren van een klas in de nabije toekomst. Daarnaast zijn de termijnen van de MR leden besproken, en hebben we een uitgebreide update ontvangen van het ontdek-lokaal.

De vergadering van 22-02-2023 was een vergadering die in het teken stond van het plotselinge ontslag van dhr. Boers. Waarbij de MR officieel is geïnformeerd dat Barbara Diepenmaat de functie als directeur a.i. op zich neemt tot einde schooljaar. Tevens is de rol van de MR in deze situatie besproken, en welke besluiten de aankomende tijd ter goedkeuring aan de MR moeten worden voorgelegd.

Op de vierde vergadering van de MR 12-04-2023 is de voortgang van de sollicitatie procedure besproken. Tevens is het vakantierooster besproken. In de vergadering is besproken dat de groepen 1-3 vanaf het schooljaar 2023-2024 ook vrijdagmiddag naar school gaan. Dit besluit wordt voorgelegd aan Tabijn.

Daarnaast is besproken dat de flexpool zoals deze door Tabijn was ingesteld, gaat stoppen. Een belangrijk punt is het 'leader in me' program. Na bestudering van de werkwijze blijkt dat De Cunera in vele opzichten al als een 'leader in me' school handelt. Echter zijn werkwijzen, procedures etc niet als zodanig vastgelegd. Besloten is dat dit programma officieel gevolgd gaat worden. Uitrol/trainingen zullen voor leerkrachten in schooljaar 2023-2024 plaatsvinden.

Tijdens de vergadering van 16-05-2023 is eerst een update van de sollicitatieprocedure besproken. Nieuwe medewerkers voor de jongste groepen zijn aangenomen en MR is geïnformeerd dat formatie schooljaar 2023-2024 muv de directeur compleet is.

Het idee om schooltijden groepen 1-3 op vrijdag tot 14:15 te verlengen is goedgekeurd door Tabijn, en wordt gecommuniceerd naar ouders. Het vakantierooster wordt goedgekeurd.

De mediawijsheden avond is besproken, deze was zeer positief ontvangen door zowel ouders als leerkrachten. De RIE was nog niet klaar en wordt volgende vergadering besproken.

De laatste vergadering van het jaar vindt plaats op 04-07-2023. Belangrijkste punt was de sollicitatieprocedure waarbij de AAC een unaniem oordeel heeft gegeven.

Daarnaast is de RIE besproken en heeft de MR de directeur enkele taken meegegeven.

De uitslag van de IEP toetsen was hoger dan verwacht.

Het was laatste vergadering van Marloes, zij wordt vervangen door Elina met ingang van het nieuwe schooljaar.

De MR wilt bij deze de organisatie en met name Barbara bedanken voor inzet in de roerige tijden gedurende de eerste helft van 2023.

In het komende schooljaar zullen de belangrijkste onderwerpen naast de reguliere zaken zijn:

- Huisvesting
- Ingeslagen weg met de 'The Leader in Me'